

La Ville de Saint-Denis recrute en alternance :

Un.e animateur.trice

Au sein de la direction du Jeune Adulte et de l'Enseignement Secondaire

Sous l'autorité du chef de service vie sociale et citoyenneté, l'apprenti.e accueille et anime un réseau de jeunes majeurs.

Il.elle est amené.e à identifier les besoins, orienter, transmettre de la documentation et outils d'accompagnement aux jeunes dionysiens (16-30 ans).

Les missions

- Accueil, information et orientation des publics jeunes
- Participation à la gestion administrative
- Participation à la gestion du fond documentaire
- Participation à l'élaboration et l'accompagnement de projets individuels et de groupes « jeunes majeurs » (accompagnement dans la mise en page et la rédaction de CV, aide à la recherche d'informations sur le web...)

Profil de l'apprenti.e

- Bonne connaissance dans le domaine de l'information aux jeunes (accès aux droits, vie quotidienne, voyages, santé, prévention, logement, insertion)
- Ponctualité dans la prise de fonction et le rendu des tâches confiées
- Rigueur dans l'organisation
- Qualités relationnelles – discrétion, réserve
- Compétences de diagnostic pour l'orientation des publics
- Compétences pédagogiques pour la construction de projets
- Maîtrise de l'outil informatique et des recherches thématiques sur le web – connaissance des principaux moteurs de recherche
- Maîtrise des outils bureautiques et de mise en page (Word, pdf)

DIPLOME PREPARE :

Brevet Professionnel de la Jeunesse, d'Education Populaire et du Sport

Conditions de travail

Rémunération selon barème réglementaire

35h00 hebdomadaires incluant le temps de formation, 25 jours de congés annuels

Participation aux frais de transports, restauration collective

Poste à pourvoir : rentrée de septembre 2021

Pour candidater :

Les candidatures sont ouvertes **jusqu'au 17 mai 2021**.

Adressez votre lettre de motivation et votre C.V à Monsieur le Maire en rappelant l'intitulé du poste à :

RH.recrutement@ville-saint-denis.fr

La Ville de Saint-Denis s'engage à faire de la diversité un moteur de sa politique. Elle vise ainsi à améliorer la représentation des personnes en situation de handicap au sein de ses effectifs.